

VALENPLAS SL  
CL NAVASQUILLO, S/N  
46292 - MASALAVES  
VALENCIA

**VIST** l'expedient número ECOVUL/2023/1255/46 de la Subdirecció General d'Ocupació incoat com a conseqüència de la sol·licitud de subvenció formulada per VALENPLAS SL, presentada amb data 20 d' abril de 2023 i destinada a fomentar, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, la contractació de les persones desocupades pertanyents a determinats col·lectius vulnerables.

**ATÉS:**

1. Que per Resolució de 28 de desembre de 2022, del director general de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, publicada en el DOGV de 1 de març de 2023, es convoca per a l'exercici 2023 el Programa de foment de la contractació indefinida de determinats col·lectius vulnerables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, regulat en l'Ordre 10/2018, de 12 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, publicada en el DOGV de 16 de juliol de 2018.
2. Que la persona interessada sol·licita una subvenció per a:
  - o La contractació de 1 persona/es treballadora/es per temps indefinit.
3. Que s'ha comprovat la documentació presentada i és conforme al que disposa la normativa esmentada.

**ESTUDIADA** la proposta de concessió elevada per l'òrgan instructor a la vista de l'expedient i l'informe de l'òrgan col·legiat.

**VISTOS** els antecedents exposats,

**RESOLC**

**PRIMER. CONCEDIR** a VALENPLAS SL, amb NIF B96444500, una subvenció per import de 28.728 euros, segons el desglossament que consta en l'annex adjunt.

**SEGON.** D'acord amb la concessió esmentada, s'autoritza la despesa, es disposa el crèdit, es reconeix l'obligació i es proposa el pagament per l'import esmentat, a càrrec al capítol 4, del subprograma 322.51, línia de subvenció S7979000, susceptible de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus (FSE +) 2021-2027 o per qualsevol altre fons de la Unió Europea.

**TERCER.** Aquest programa d'ajudes està sotmés al règim de mínimis, establert en el Reglament (UE) 1407/2013, de la Comissió, de 18 de desembre de 2013, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea a les ajudes de mínimis (DOUE L352, de 24 de desembre de 2013).

**QUART.** En tot cas, la persona beneficiària queda condicionada al compliment de les obligacions establides en l'article 25 de l'Ordre 10/2018 i, especialment:

- o Formalitzar els contractes de treball per escrit.
- o Els contractes a jornada parcial de persones amb diversitat funcional severa hauran de recollir expressament en el seu clausulat el nombre d'hores setmanals de treball.
- o Mantindre l'ocupació creada durant almenys vint-i-quatre mesos. Si durant el període de manteniment la persona treballadora fora baixa pels motius assenyalats en la lletra d) del resolc setzé de la Resolució de 28 de desembre de 2022, de conformitat amb el que es preveu en el resolc quinzé -règim de substitució-, podrà ser substituïda en el termini d'un mes per un altre treballador o treballadora que pertanga a algun dels col·lectius destinataris d'aquesta convocatòria, a fi de completar, sota les mateixes condicions contractuals que tenia la treballadora o treballador substituït, el període de manteniment que quedara pendent de complir. En el termini de 10 dies des de la substitució, s'haurà d'aportar l'imprés "Annex substitucions" juntament amb la documentació indicada en aquest.
- o Aportar, en el termini d'un mes després de la finalització del període de manteniment del contracte, dos informes de la Tresoreria General de la Seguretat Social relatius a la plantilla mitjana de les persones treballadores en situació d'alta que, comprnent un període de 12 mesos cadascun, abasten tot el període de manteniment (24 mesos).
- o Les persones jurídiques hauran de comptabilitzar el cobrament de la subvenció a través d'un codi comptable específic, l'extracte comptable del qual haurà d'aportar-se a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini indicat en el punt anterior.
- o Atés que aquestes ajudes són susceptibles d'estar cofinançades pel Fons Social Europeu Plus o per qualsevol altre fons de la Unió Europea, la documentació justificativa (inclosos els documents electrònics) haurà de conservar-se durant el termini que establisca la normativa europea que resulte aplicable.
- o A l'efecte de difusió pública, en tant que aquestes ajudes resulten susceptibles de cofinançament pel Fons Social Europeu Plus o per qualsevol altre fons que puga aprovar la Unió Europea, la persona o entitat beneficiària està subjecta a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (UE) núm. 2021/1060, del Parlament Europeu i del Consell, de 24 de juny de 2021. Entre aquestes normes cal destacar que el beneficiaris reconeixeran l'ajuda dels Fons a l'operació. Per a això, hauran de publicar, en la seua pàgina web (si disposa d'ella), en el seu lloc web oficial (quan aquest lloc web existisca), en els seus comptes en els mitjans socials (quan existisquen) i en un lloc ben visible per al públic de l'oficina física (almenys en una grandària mínima A3) o en una pantalla electrònica equivalent, el

RSEMPEST

cartell que, a aquest efecte, es troba disponible en la web de l'ajuda en LABORA (<http://www.labora.gva.es>). L'obligació de publicitat i difusió haurà de durar tot el període d'execució de l'ajuda, és a dir, des que es concedeix l'ajuda fins que s'aporte la declaració del compliment de les obligacions de publicitat i transparència.

- Publicar, si es tracta d'una entitat subjecta al compliment d'obligacions de transparència segons el que es disposa en l'apartat 1 de la lletra l) del resolc setzé de la Resolució de 28 de desembre de 2022, a partir de l'any següent a aquell en el qual s'hagen superat els límits establits en el resolc indicat i en els termes previstos en els principis generals de l'article 5 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la informació pública i bon govern, la informació institucional i organitzativa de l'article 6 i l'econòmica i pressupostària de l'article 8 d'aquesta. Aquesta publicació es realitzarà a través de la seua seu electrònica o en la seua pàgina web, si disposa d'aquesta, o a través de la plataforma TEP (Transparència Entitats Privades) que la Generalitat posa a la seua disposició en el Portal de Transparència (<https://gvaoberta.gva.es/es/tep>), i si no disposa de pàgina web, haurà de fer-ho a través de la plataforma indicada.
- Aportar (es disposa o no es disposa de pàgina web), en el termini d'un mes després de la finalització del període de manteniment del contracte, una declaració en model normalitzat sobre el compliment de les obligacions de publicitat i transparència a les quals fan referència els punts anteriors.

**CINQUÉ.** L'incompliment, parcial o total, o la justificació insuficient per la persona beneficiària de qualsevol dels requisits, condicions i altres circumstàncies que han motivat la concessió de la subvenció, podrà donar lloc a la minoració o, si escau, la resolució d'aquesta en els termes previstos en l'esmentada normativa.

**SISÉ.** En cas de reintegrament de quantitats percebudes, s'exigirà l'interès de demora corresponent des de la data del pagament de la subvenció fins a la data en què s'acorde la procedència del reintegrament, de conformitat amb l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant el jutjat Contenciós Administratiu de la corresponent província, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, un recurs de reposició davant la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que pugua interposar-se qualsevol altre recurs dels establits en la legislació vigent.

#### ANNEX

**TITULAR:** VALENPLAS SL  
**RELACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES SUBVENCIONADES**

Nom	DNI	Modalitat Contractació (1)	Col·lectiu (2)	Increment Subvenció (3)	Import (euros)
APONTE PALACIOS, MARIA ALEJANDRA	Y8175039W	IN	1	(1) 1.512	28.728

**TOTAL SUBVENCIÓ 28.728 euros.**

**(1) MODALITAT DE LA CONTRACTACIÓ:** IN. Contracte indefinit a jornada completa. IP. Contracte indefinit a jornada parcial.

**(2) COL·LECTIU:** 1. Persones en situació o risc d'exclusió social. 2. Persones desocupades de llarga durada. 3. Persones majors de 50 anys. 4. Persones amb diversitat funcional. 5. Dones pertanyents al col·lectiu 1.e) del resolc quart de la Resolució de convocatòria. 6. Dones pertanyents al col·lectiu 1.f) del resolc quart de la Resolució de convocatòria. 7. Dones pertanyents al col·lectiu 1.g) del resolc quart de la Resolució de convocatòria. 8. Dones caps de família monoparental femenina.

**(3) INCREMENT DE LA SUBVENCIÓ:** 1. Dona. 2. Dona víctima de violència sobre la dona. 3. Diversitat funcional. 4. Diversitat funcional severa.

VALENPLAS SL  
CL NAVASQUILLO, S/N  
46292 - MASALAVES  
VALENCIA

**VISTO** el expediente número ECOVUL/2023/1255/46 de la Subdirección General de Empleo incoado como consecuencia de la solicitud de subvención formulada por VALENPLAS SL, presentada en fecha 20 de abril de 2023 y destinada a fomentar, en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, la contratación de las personas desempleadas pertenecientes a determinados colectivos vulnerables.

**ATENDIENDO A:**

1. Por resolución de 28 de diciembre de 2022, del director general de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, publicada en el DOGV de 1 de marzo de 2023, se convoca para el ejercicio 2023 el programa de fomento de la contratación indefinida de determinados colectivos vulnerables en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, regulado en la Orden 10/2018, de 12 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo publicada en el DOGV de 16 de julio de 2018.
2. Que la persona interesada solicita una subvención para:
  - La contratación de 1 persona/s trabajadora/s por tiempo indefinido.
3. Que se ha comprobado la documentación aportada, siendo de conformidad con lo dispuesto en la citada normativa.

**ESTUDIADA** la propuesta de concesión elevada por el órgano instructor a la vista del expediente y del informe del órgano colegiado.

**VISTOS** los antecedentes expuestos,

**RESUELVO**

**PRIMERO. CONCEDER** a VALENPLAS SL, con NIF B96444500, una subvención por importe de 28.728 euros, según el desglose que figura en el anexo adjunto.

**SEGUNDO.** En base a dicha concesión se Autoriza el Gasto, se Dispone el Crédito, se Reconoce la Obligación y se Propone el Pago por el citado importe, con cargo al capítulo 4, al subprograma 322.51, línea de subvención S7979000, susceptible de cofinanciación por el Fondo Social Europeo Plus (FSE +) 2021-2027 o por cualquier otro fondo de la Unión Europea.

**TERCERO.** Este programa de ayudas está sometido al régimen de mínimos, establecido en el Reglamento (UE) 1407/2013, de la Comisión, de 18 de diciembre de 2013, relativo a la aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea a las ayudas de mínimos (DOUE L352 de 24 de diciembre de 2013).

**CUARTO.** En todo caso la persona beneficiaria queda condicionada al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el artículo 25 de la Orden 10/2018 y en especial:

- Formalizar los contratos de trabajo por escrito.
- Los contratos a jornada parcial de personas con diversidad funcional severa deberán recoger expresamente en su clausulado el número de horas semanales de trabajo
- Mantener el empleo creado durante al menos veinticuatro meses. Si durante el periodo de mantenimiento la persona trabajadora causara baja por los motivos relacionados en la letra d) del resuelto decimosexto de la resolución de 28 de diciembre de 2022, de conformidad con lo previsto en su resuelto decimoquinto - régimen de sustitución - podrá ser sustituida en el plazo de un mes por otra persona trabajadora que pertenezca a alguno de los colectivos destinatarios de esta convocatoria, a fin de completar, bajo las mismas condiciones contractuales que tenía la persona trabajadora sustituida, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir. En el plazo de 10 días desde la sustitución, se aportará el impreso "Anexo sustituciones" junto con la documentación relacionada en el mismo.
- Aportar en el plazo de un mes tras la finalización del periodo de mantenimiento del contrato, dos informes de la Tesorería General de la Seguridad Social relativos a la plantilla media de las personas trabajadoras en situación de alta durante que, comprendiendo un periodo de 12 meses cada uno, abarquen todo el periodo de mantenimiento (24 meses).
- Las personas jurídicas deberán contabilizar el cobro de la subvención a través de un código contable específico, cuyo extracto contable deberá aportarse a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo indicado en el punto anterior.
- En tanto que estas ayudas son susceptibles de estar cofinanciadas por el Fondo Social Europeo Plus o por cualquier otro fondo de la Unión Europea, la documentación justificativa (incluidos los documentos electrónicos) deberá conservarse durante el plazo que establezca la normativa europea que resulte de aplicación.
- A los efectos de difusión pública, en tanto que estas ayudas resultan susceptibles de cofinanciación por el Fondo Social Europeo Plus o por cualquier otro fondo que pueda aprobar la Unión Europea, la persona o entidad beneficiaria está sujeta a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (UE) núm. 2021/1060, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de junio de 2021. Entre dichas normas cabe destacar que los beneficiarios reconocerán la ayuda de los Fondos a la operación. Para ello, deberán publicar, en su página web (si dispone de ella), en su sitio web oficial (cuando dicho sitio web exista), en sus cuentas en los medios

RSEMPEST

sociales (cuando existan) y en un lugar bien visible para al público de la oficina física (al menos en un tamaño mínimo A3) o en una pantalla electrónica equivalente, el cartel que a estos efectos se encuentra disponible en la web de la ayuda en LABORA (<http://www.labora.gva.es>). La obligación de publicidad y difusión tendrá que durar todo el periodo de ejecución de la ayuda, es decir, desde que se concede la ayuda hasta que se aporte la declaración del cumplimiento de las obligaciones de publicidad y transparencia.

- Publicar, si se trata de una entidad sujeta al cumplimiento de obligaciones de transparencia según lo dispuesto en el apartado 1 de la letra l) del resuelto decimosexto de la Resolución de 28 de diciembre de 2022, a partir del año siguiente a aquel en el que se hayan superado los umbrales establecidos en el resuelto indicado y en los términos previstos en los principios generales del artículo 5 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la información pública y buen gobierno, la información institucional y organizativa del artículo 6 y la económica y presupuestaria del artículo 8 de esta norma. Esta publicación se realizará a través de su sede electrónica o en su página web, si dispone de ella, o a través de la plataforma TEP (Transparencia Entidades Privadas) que la Generalitat pone a su disposición en el Portal de Transparencia (<https://gvaoberta.gva.es/es/tep>). Si no dispone de página web, tendrá que hacerlo a través de la plataforma indicada.
- Aportar (se disponga o no se disponga de página web) en el plazo de un mes tras la finalización del periodo de mantenimiento del contrato una declaración en modelo normalizado sobre el cumplimiento de las obligaciones de publicidad y transparencia a las que hacen referencia los puntos anteriores.

**QUINTO.** El incumplimiento, parcial o total, o la justificación insuficiente, por la persona beneficiaria de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que han motivado la concesión de la subvención, podrá dar lugar a la minoración, o en su caso, la resolución de la misma en los términos previstos en la citada normativa.

**SEXTO.** En caso de reintegro de cantidades percibidas, se exigirá el interés de demora correspondiente desde la fecha del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, de conformidad con el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la correspondiente provincia, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, o potestativamente, recurso de reposición ante la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello, sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

**EL DIRECTOR TERRITORIAL DE ECONOMÍA SOSTENIBLE,  
SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO DE VALENCIA**

D.T. 2ª Decreto 216/2020, de 29 de diciembre, del Consell  
Resolución de 01/03/2021 (DOGV 9035 de 05/03/2021)

**ANEXO**

**TITULAR: VALENPLAS SL**  
**RELACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS SUBVENCIONADAS**

Nombre	DNI	Modalidad Contratación (1)	Colectivo (2)	Incremento Subvención (3)	Importe (euros)
APONTE PALACIOS, MARIA ALEJANDRA	Y8175039W	IN	1	(1) 1.512	28.728

**TOTAL SUBVENCIÓN 28.728 euros**

**(1) MODALIDAD CONTRATACIÓN:** IN. Contrato indefinido a jornada completa. IP. Contrato indefinido a jornada parcial.

**(2) COLECTIVO:** 1. Personas en situación o riesgo de exclusión social. 2. Personas desempleadas de larga duración. 3. Personas mayores de 50 años. 4. Personas con diversidad funcional. 5. Mujeres pertenecientes al colectivo 1.e) del resuelto cuarto de la Resolución de convocatoria. 6. Mujeres pertenecientes al colectivo 1.f) del resuelto cuarto de la Resolución de convocatoria. 7. Mujeres pertenecientes al colectivo 1.g) del resuelto cuarto de la Resolución de convocatoria. 8. Mujeres cabeza de familia monomarental.

**(3) INCREMENTO SUBVENCIÓN:** 1. Mujer. 2. Mujer víctima de violencia sobre la mujer. 3. Diversidad funcional. 4. Diversidad funcional severa.